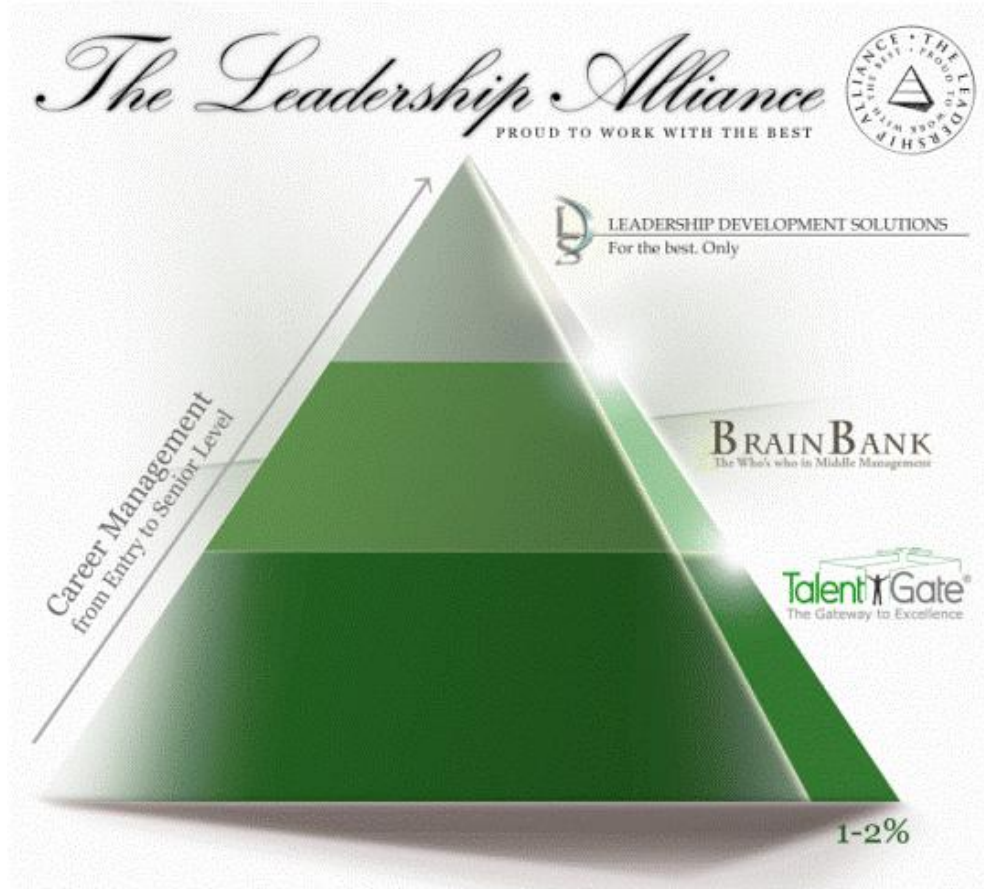




[www.talentgate.ro](http://www.talentgate.ro)



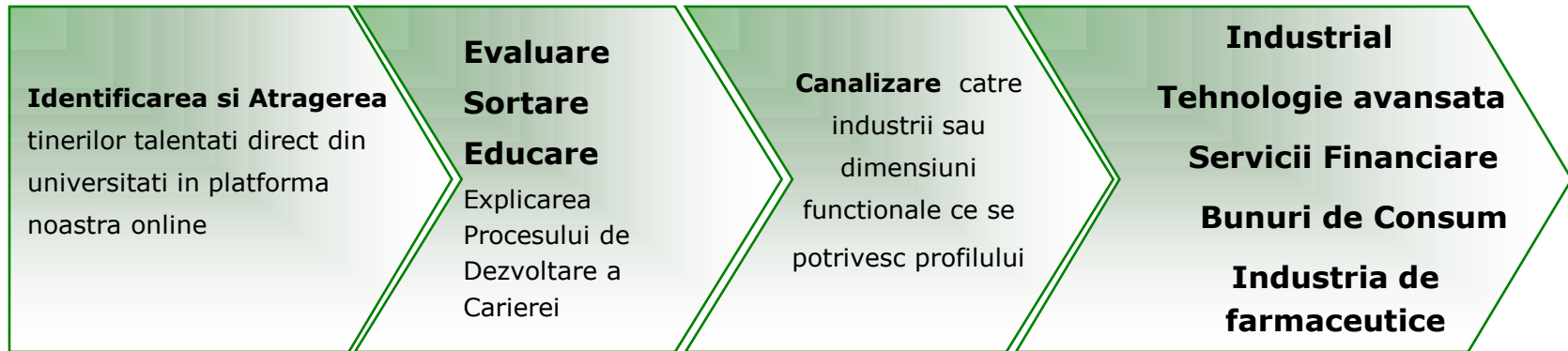
**The Leadership Alliance** este un parteneriat strategic, creat de catre Leadership Development Solutions cu scopul de a furniza alternative de inalta calitate la oferta de servicii de recrutare existenta pentru toate nivelele de cariera de pe piata din Romania. Suntem alaturi de oamenii valorosi de pe piata, de la etapa incipienta a carierei pana la un nivel de senioritate al dezvoltarii profesionale.

# Conceptul Talent Gate



Talent Gate este prima companie de orientare in cariera ce ofera servicii de selectare a tinerelor talente la nivel de entry in vederea pregatirii lor pentru etape viitoare de dezvoltare in cariera

# Clientul Individual



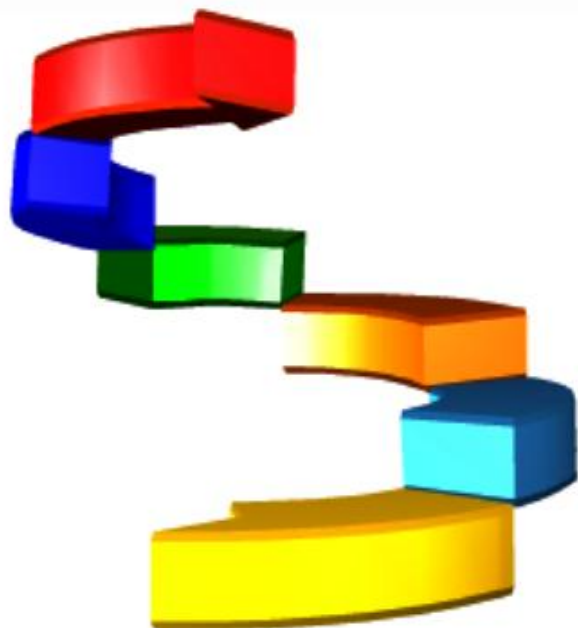
## Rezultate si beneficii pentru tinerele talente

Intelegerea conceptului de *a construi eficient o cariera*  
Evaluari on-line ale aptitudinilor / personalitatii / intereselor de cariera  
Sesiuni de orientare in cariera "one-to-one"  
Expunere la oportunitati si experiente de viata reale



**Timp redus pentru atingerea scopului**

# Etape de Dezvoltare a Carierei



- |                |           |            |
|----------------|-----------|------------|
| ● Identify     | ● Explore | ● Decide   |
| ● Goal setting | ● Do      | ● Evaluate |

## **6 Pasi catre o cariera de succes:**

*Identifica:* cunoaste-ti propriul potential – puncte forte si arii de dezvoltare

*Exploreaza:* obtine informatii despre piata muncii

*Decide:* depaseste barierele si ia o decizie in privinta carierei

*Stabileste obiective:* tinte fixe pe termen lung si obiective pe termen scurt

*Actioneaza:* Fa-te vizibil, fa-te cunoscut, aplica pentru slujbe

## *Evalueaza / Revalueaza:*

- evalueaza eficienta pasilor anteriori;
- creeaza-ti criteriile pentru a defini si a evalua succesul propriei cariere

# Instrumentele oferite de Talent Gate in Procesul de Dezvoltare a Carierei



## **Etapa I:** Identifica –> Autoevalueaza-te

### **O evaluare profesionista intermediata de o baterie de teste dezvoltate in-house:**

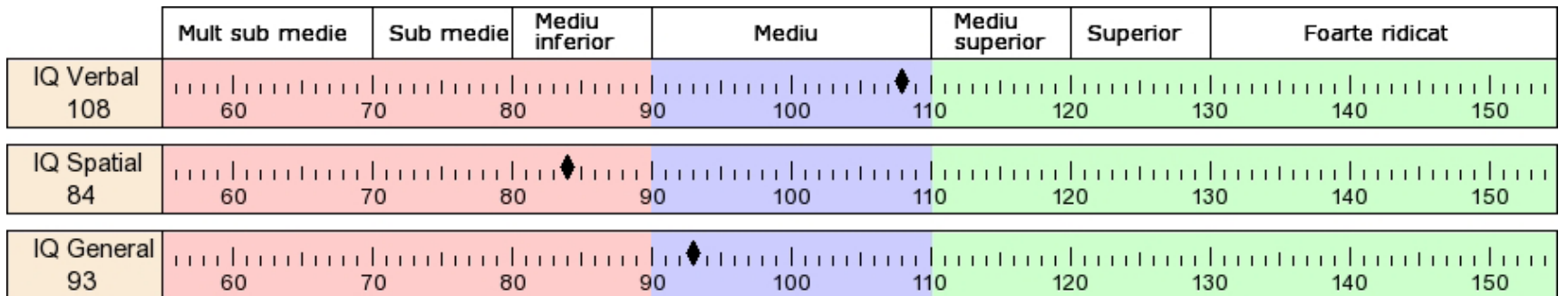
- *Teste de Aptitudini Cognitive (IQ)* – dezvoltate in concordanta cu teste internationale de prestigiu
- *Chestionar Personalitate* – un model Big Five adaptat contextului de munca
- *Inventar al Intereselor in Cariera* – adaptat la economia romaneasca si concentrat pe sectorul de afaceri



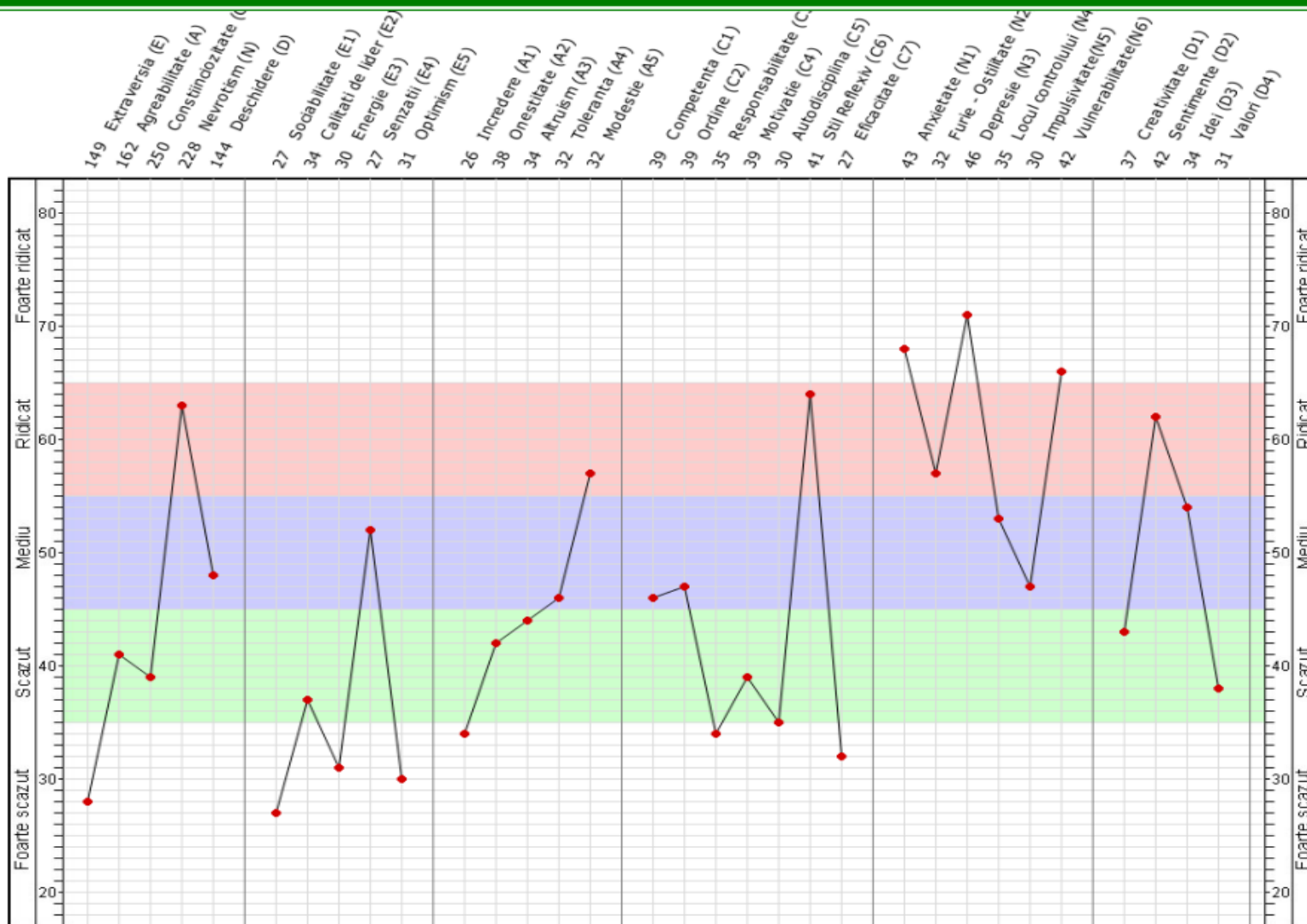
**Career Potential Profile - CPP**

# 1. Testele de aptitudini cognitive




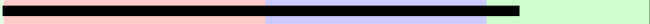

































Scala	Scor brut	ScorT	Percentila	Scazut				Mediu				Inalt			
				0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	99	
Vocabular (V1)	35	60	82												
Rationament Verbal (V2)	19	59	76												
Logic - Aritmetic (V3)	12	52	62												
Spatial - Figural (S)	14	43	38												



## 2. Inventarul de Personalitate



### 3. Inventarul de Intereselor de Cariera

Scala	Scor brut	Scor Std	Scazut					Mediu			Inalt		
			0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	99
<b>ARTS</b>													
Business creation	19	76											
Performing arts	20	80											
<b>COMMERCIAL</b>													
Market analysis	21	70											
Marketing	20	80											
Sales	28	70											
<b>CORPORATE AFFAIRS</b>													
Legal	10	40											
Public Relations	20	67											
<b>ENTREPRENORIAL</b>													
Entrepreneurial	22	63											
<b>FINANCIAL</b>													
Banking	13	37											
Payroll	6	24											
Treasury	11	44											
Internal control and Audit	8	40											
Insurance Services	12	40											
Tax	7	28											
Financial Planning	14	56											
Accounting	9	30											
<b>HEALTHCARE AND PHARMA</b>													
Psychological counseling and therapy	13	43											
Research & Development	9	36											
Therapy and support	4	20											
<b>HUMAN RESOURCES</b>													
Recruitment & Talent management	18	51											
Compensations & Benefits	12	48											
Training & Development	10	40											
Labour Relations	15	60											
HR Administration	15	60											
<b>IT</b>													
Programming and Development	22	73											
IT Support	13	43											
Information Security	13	43											
<b>LAW</b>													
Legal Services	15	60											
<b>OPERATIUNI</b>													
Real Estate	15	60											
Warehousing	11	44											
Transportation - planning	9	36											
Transportation - technicians	15	60											
Purchasing	19	63											
Administration and Secretariat	8	32											
<b>PRODUCTION / TECHNICAL</b>													
Maths & Sciences	16	46											
Engineering	22	55											
<b>TEACHING OTHERS</b>													
Teaching	11	44											

# Instrumentele oferite de Talent Gate in Procesul de Dezvoltare al Carierei



## **Etapa a II-a:** Exploreaza ->Informeaza-te

Harta **Industriilor** si Harta **Functiilor**:

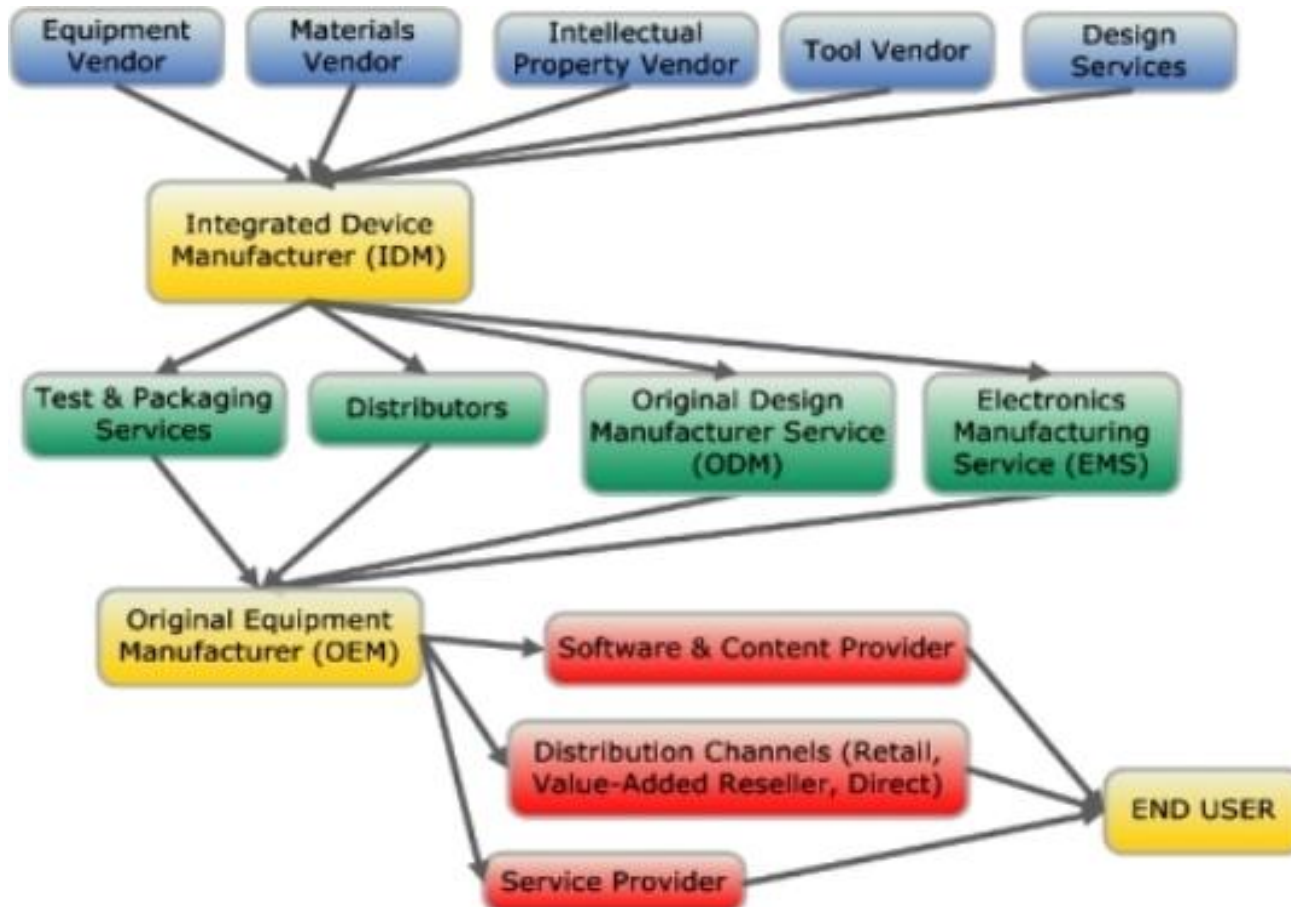
- Industriile si jucatorii principali din Romania; procese si lanturi tehnologice
- Roluri si trasee in cariera din diferite companii: in ce directie trebuie sa te orientezi pentru a deveni un profesionist de succes
- Exemple de succes ale profesionistilor de top de pe piata

# Industry Map

*Structura unui camp din industry map:*

- ✓ Privire de ansamblu: definire, domeniul de activitate, tendinte de dezvoltare, jucatori mari de pe piata
- ✓ Supply chain – fluxul tehnologic care leaga resursele de produse, prin intermediul operatiunilor de transformare, si cu finalitate spre utilizatorul produsului

## Exemplu de supply chain in Electrics and Electronics



# Functions map

*Structura unui camp din Functions Map:*

Funcțiunea de Resurse Umane are ca obiectiv principal maximizarea beneficiului obtinut de companie din folosirea judicioasa a capitalului uman pe care il detine



In trasarea cailor de dezvoltare a carierei in Resurse Umane, se face o distinctie intre contributorul individual, rolurile manageriale si rolurile mixte (managementul de proiect etc.)

In prezent, in majoritatea companiilor mari, se fac frecvente miscari pe orizontala intre diversele tipuri de roluri din Resurse Umane.

# Instrumentele oferite de Talent Gate in Procesul de Dezvoltare al Carierei



**Etapa a III-a:** Decide, Stabileste obiective, Actioneaza, Revalueaza

**Sesiuni "one-to-one" de orientare in cariera cu tinerii cei mai talentati si de valoare**

- "Sistemul influentelor asupra carierei mele" + Planul de Actiune in Cariera
- Stilurile si barierele decizionale
- Fixarea obiectivelor
- Temele "pentru acasa" de explorare a industriilor si functiunilor din companii
- Discutarea pasilor si schitarea unui traseu de cariera
- Comunicarea unor standarde obiective de evaluare a succesului in cariera
- Follow-up: continuarea relatiei prin intermediul celorlalte doua business unit-uri (Brain Bank si Leadership Development Solutions)
- Ajutor si consiliere pentru eventuala incepere a unui nou proces de dezvoltare a carierei



A Conversation with us is a  
Conversation about the future.

YOUR Future!



## Contact details:

47th Alexandru Constantinescu  
RO 011 472 Bucharest, Romania  
Tel: + 40 21 224 6059

E-mail: [office@talentgate.ro](mailto:office@talentgate.ro)  
Web: [www.talentgate.ro](http://www.talentgate.ro)